

УТВЕРЖДАЮ
Заведующая
МБДОУ «Золотой петушок»
Ю.А.Казарцева
Пр. № 87 от «12» 09 2019г



Положение о школе молодого педагога

1.Общее положение

1.1.Настоящее Положение определяет организационно-методическую основу деятельности Школы молодого педагога (далее – Школа), содействует повышению профессионального мастерства начинающих педагогов.

1.2. Цель: Школа молодого педагога – организация и создание условий для профессионального роста начинающих педагогов.

1.3. Школой молодого педагога руководит старший воспитатель или педагог с высшей или 1 квалификационной категорией.

2.Содержание деятельности

2.1. На занятии Школы молодого педагога оказывается теоретическая и практическая помощь педагогам по вопросам саморазвития и организации образовательного процесса:

2.1.1. Работа с документацией детского сада;

2.1.2. Современные подходы к образовательному процессу дошкольного учреждения;

2.1.3. Культура анализа и самоанализа образовательной деятельности;

2.1.4. Создание воспитательной системы детского сада;

2.2. Руководитель Школы молодого педагога организует посещения образовательной деятельности и режимных моментов начинающих педагогов к опытным воспитателям.

3.Организация работы Школы молодых педагогов

3.1. Школа молодого педагога проводится в форме теоретических занятий (семинаров, практикумов, диспутов, "Круглых столов")

3.2. Документация Школы молодого педагога:

3.3.1. Положение о Школе молодого педагога;

3.3.2. План работы на текущий учебный год;

3.3.3. Анализ работы, протоколы заседаний.

Анкета молодого специалиста

1. Почему Вы выбрали профессию воспитателя? Чем она для Вас привлекательна?

2. Как Вы оцениваете различные стороны своей профессиональной подготовки?

3. С какими трудностями Вы столкнулись в работе? В какой помощи Вы больше всего нуждаетесь?

4. Как Вы оцениваете свои взаимоотношения с педагогическим коллективом?

5. Какие задачи Вы ставите перед собой в ближайшее время?

6. Каковы Ваши профессиональные планы на будущее?

7. Если бы Вам представилась возможность вновь выбрать профессию, стали бы Вы воспитателем?

8. Что Вас привлекает в работе коллектива:

- новизна деятельности;
- условия работы;
- возможность экспериментирования;
- пример и влияние коллег и руководителя;
- организация труда;
- доверие;
- возможность профессионального роста.

9. Что Вам хотелось бы изменить?